

**STATUT
KRAJOWEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
RATOWNICTWA MEDYCZNEGO**



Spis treści

ROZDZIAŁ I	4
NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU	4
§1 Nazwa Związku:	4
§2 Nazwa skrócona:	4
§3 Obszar działania:	4
§4 Na podstawie niniejszego Statutu działają:	4
§5 Członkowie Związku Zawodowego	4
§6 Siedziba Związku	5
§7 Możliwość Zrzeszania się Komisji Krajowej	5
§8 Zasady zawierania porozumień z innymi organizacjami związkowymi:	5
ROZDZIAŁ II	5
POSTANOWIENIA OGÓLNE	5
§9 Niezależność Krajowego Związku Zawodowego	5
§10 Cele Związku:	5
§11 Związek realizuje swoje cele przez:	6
§12 Wzory dokumentów	7
Rozdział III	7
JEDNOSTKI PODSTAWOWE – KOMISJE ZAKŁADOWE	7
§13 Zasady tworzenia się jednostek organizacyjnych	7
§14 Występowanie jednostek podstawowych z Komisji Krajowej.	7
ROZDZIAŁ IV	8
CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI	8
§15 Członkostwo w Związku Zawodowym Pracowników Ratownictwa Medycznego:	8
§16 Prawa członka Związku Zawodowego	8
§17 Obowiązki członka Związku Zawodowego	9
§18 Zasady przynależności do związku zawodowego	9
§19 Ustanie przynależności do związku zawodowego	10
§20 Ewidencjonowanie członkostwa w związkach zawodowych	10
§21 Inne sprawy związane z członkostwem oraz korzystaniem z prawa ochrony przez Związki Zawodowe	10
ROZDZIAŁ V	10
Struktura Związku	10
§22 Struktura organizacyjna Związku	10
§23 Władze ogólnozwiązkowe	11
§24 Krajowy Zjazd Delegatów	11

§ 25 Komisja Krajowa	11
§26 Prezydium Komisji Krajowej	12
§27 Krajowa Komisja Rewizyjna	12
§28 Władze organizacji zakładowej	12
§29 Komisja Zakładowa	12
§30 Regiony Związku	13
§31 Kadencja władz	14
ROZDZIAŁ VI	14
STRAJK	14
§32 Strajk	14
ROZDZIAŁ VII	15
FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU	15
§33 Majątek Związku	15
§34 Przeznaczenie środków finansowych	15
§35 Finanse	15
§36 Składki członkowskie	15
§37 Likwidacja Majątku oraz struktur związku	16
ROZDZIAŁ VIII	16
ZASADY ZWOŁYWANIA ZJAZDÓW DELEGATÓW	16
§38 Rodzaje Zjazdów Delegatów	16
§39 Zjazd Zwyczajny	16
§40 Zjazd Nadzwyczajny	17
§41 Tryb zwołania Zjazdu	17
§42 Delegaci na Zjazd	17
§43 Ważność obrad i uchwał	18
§44 Regulamin obrad	18
ROZDZIAŁ IX	19
POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE	19
§45 Ostateczna interpretacja Statutu	19
§46 Przechowywanie dokumentów	19
§47 Przepisy uzupełniające	19

ROZDZIAŁ I

NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU

§1 Nazwa Związku:

1. KRAJOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW RATOWNICTWA MEDYCZNEGO

§2 Nazwa skrócona:

1. Związek może używać skrótu nazwy: KZZPRM

§3 Obszar działania:

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Do realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działania na terenie innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§4 Na podstawie niniejszego Statutu działają:

1. Komisja Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego
2. Struktury organizacyjne Komisji Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa Medycznego tj.
 - a. Komisje Zakładowe,
 - b. Komisje Międzyzakładowe.

§5 Członkowie Związku Zawodowego

1. Przez Pracowników Ratownictwa Medycznego rozumie się:
 - a. Pracowników Ratownictwa Medycznego,
 - b. Pracowników Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych,
 - c. Pracowników Centrów Powiadamiania Ratunkowego,
 - d. Pracowników Dyspozytorni Medycznych,
 - e. Pracowników Pomocy Doraźnej,
 - f. Pracowników Centrów Ratownictwa Medycznego,
 - g. Pracowników Transportu Medycznego,
 - h. Pracowników Szpitala.

2. Członkami Związku są osoby zrzeszone w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku, w szczególności w Komisjach Zakładowych i Międzyzakładowych.
3. Związek zrzesza pracowników oraz inne osoby wykonujące pracę zarobkową, niezależnie od formy zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§6 Siedziba Związku

1. Siedziba Związku mieści się w Zgierzu.

§7 Możliwość Zrzeszania się Komisji Krajowej

1. Związek może tworzyć federacje i konfederacje związkowe oraz do takich organizacji przystąpić.

§8 Zasady zawierania porozumień z innymi organizacjami związkowymi:

1. Związek w tym Komisja Krajowa oraz Komisje Zakładowe mogą zawierać porozumienia o współdziałaniu ze związkami zawodowymi i innymi organizacjami społecznymi, jeśli Statuty i działalność tych podmiotów odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym Statucie.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§9 Niezależność Krajowego Związku Zawodowego

1. Związek jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządowej i innych organizacji.

§10 Cele Związku:

1. Celem Związku jest ochrona praw, godności oraz innych interesów członków Związku i ich rodzin, a w szczególności:
 - a. ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych;
 - b. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i

- higieny pracy oraz ochrony przed zanieczyszczeniami i degradacją przyrody;
- c. podejmowanie starań o zgodność działania pracodawcy z interesem pracowników;
 - d. szerzenie demokracji i umacnianie koleżeńskiej współpracy w stosunkach wzajemnych;
 - e. wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej;
 - f. podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka;
 - g. pogłębianie wiedzy członków Związku;
 - h. kształtowanie postaw obywatelskich.

§11 Związek realizuje swoje cele przez:

1. Reprezentowanie podlegających jego pieczy interesów pracowniczych, zwłaszcza wobec organów administracji państwowej, samorządowej, gospodarczej, pracodawców, organizacji międzynarodowych, partii politycznych i innych instytucji i organizacji;
2. Zawieranie, wypowiedanie i rozwiązywanie zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, umów, innych porozumień;
3. Wszczynianie i udział w postępowaniu administracyjnym, sądowym i innych działań na rzecz osób potrzebujących pomocy;
4. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności; w uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku;
5. Inicjowanie samopomocy członków Związku;
6. Podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom godziwego wypoczynku, zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy pracodawcy;
7. Przeciwdziałanie alkoholizmowi i narkomanii;
8. Ujawnienie nieprawidłowości w życiu społecznym celem ich usuwania poprzez wsparcie sygnalistów;
9. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy i wzywanie swoich członków do powstrzymania się od pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom;
10. Współdziałanie w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin;
11. Rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej;
12. Opiniowanie projektów aktów prawnych, mających wpływ na poziom życia ludzi pracy i dotyczących ochrony ich praw i interesów;

13. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku;
14. Powołanie agend dla realizacji zadań statutowych;
15. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych;
16. Tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego i pomocy bezrobotnym.

§12 Wzory dokumentów

1. Wzory dokumentów wewnętrznych Związku, w szczególności deklaracji członkowskich, legitymacji członkowskich, uchwał, protokołów oraz ewidencji członków, ustala Komisja Krajowa w drodze uchwały.

Rozdział III

JEDNOSTKI PODSTAWOWE – KOMISJE ZAKŁADOWE

§13 Zasady tworzenia się jednostek organizacyjnych

1. Zakładowe organizacje Związku powstają z woli co najmniej trzech uprawnionych pracowników. Zakładowa organizacja Związku niezwłocznie musi być zgłoszona do Komisji Krajowej.
2. Zgłoszenie winno zawierać listę członków, uchwałę zebrania o powstaniu zakładowej organizacji związkowej, protokół z wyboru władz zakładowej organizacji związkowej.
3. Komisja Krajowa posiada osobowość prawną.
4. Komisja zakładowa może uzyskać osobowość prawną po podjęciu stosownej uchwały przez Komisję Krajową oraz dokonaniu wpisu do właściwego rejestru, zgodnie z przepisami prawa. Komisja Krajowa prowadzi rejestr wszystkich struktur związkowych z odnotowaniem, którym z nich nadano osobowość prawną.
5. Komisje międzyzakładowe działają na zasadach określonych dla komisji Zakładowych, z uwzględnieniem przepisów niniejszego Statutu.

§14 Występowanie jednostek podstawowych z Komisji Krajowej.

1. W przypadku wystąpienia jednostki organizacyjnej ze Związku rozliczenie majątku następuje na podstawie uchwały tej jednostki, z uwzględnieniem przepisów prawa oraz zobowiązań wobec Związku.
2. Wykreślenie organizacji związkowej z odpowiedniego rejestru następuje również z powodu niepłacenia składek przez okres trzech miesięcy.

3. Wykreślenie następuje po upływie jednego miesiąca od otrzymania wezwania do zapłaty.
4. Odwołanie należy wnosić do Prezydium Komisji Krajowej w terminie 14 dni od otrzymania decyzji. Złożenie w terminie odwołania powoduje wstrzymanie wykonania decyzji. Decyzja wydana po rozpatrzeniu odwołania jest ostateczna. Niezłożenie odwołania lub złożenie go po ustalonym 14 - dniowym terminie powoduje wykonanie decyzji.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§15 Członkostwo w Związku Zawodowym Pracowników Ratownictwa Medycznego:

1. Komisja Zakładowa może zrzeszać pracowników wymienionych w §5 Statutu, bezrobotnych, emerytów i rencistów oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do przynależności do związków zawodowych.
2. Za Członka Związku uznaje się osobę, która jest członkiem podstawowej jednostki organizacyjnej.
3. Członkami Komisji Krajowej są osoby wybrane do tego organu przez Krajowy Zjazd Delegatów, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.

§16 Prawa członka Związku Zawodowego

1. Członek Związku ma prawo:
 - a. uczestniczyć w zebraniach Związku,
 - b. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz, zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu,
 - c. uczestniczyć w ustalaniu zaleceń dla wybranych delegatów,
 - d. korzystać z pomocy Związku w ochronie praw człowieka, pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub inną instytucję. W przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony, ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku,

- e. otrzymywać zasiłki statutowe zgodnie z uchwałami władz poszczególnych szczebli Związku,
 - f. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określają władze poszczególnych szczebli Związku,
 - g. korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
 - h. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
 - i. do informacji o decyzjach, stanowiskach i działaniach organów Związku, w zakresie wynikającym z jego przynależności organizacyjnej.
 - j. Członek Komisji Zakładowej ma prawo do informacji o decyzjach i działaniach komisji krajowej oraz innych organów wyższych instancji w zakresie dotyczącym Komisji Zakładowej i jej członków.
2. Organy wyższych instancji Związku są zobowiązane do przekazywania komisjom zakładowym informacji niezbędnych do realizacji ich zadań statutowych.
 3. Za informowanie członków Komisji Zakładowej o decyzjach, stanowiskach oraz realizowanych postanowieniach Komisji Krajowej odpowiada zarząd Komisji Zakładowej.
 4. Ograniczenie prawa do informacji może nastąpić wyłącznie w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.

§17 Obowiązki członka Związku Zawodowego

1. Członek Związku jest zobowiązany:
 - a. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
 - b. brać udział w życiu związkowym,
 - c. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
 - d. współdziałać w kształtowaniu samopomocy i koleżeństwa,
 - e. posiadać identyfikator (legitymację członkowską).

§18 Zasady przynależności do związku zawodowego

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą właściwej Komisji Zakładowej. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Prezydium Komisji Krajowej.

§19 Ustanie przynależności do związku zawodowego

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - a. wystąpienia ze Związku;
 - b. wykluczenia uchwałą właściwej Komisji Zakładowej;
 - c. zgonu.
2. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nieliczący z godnością członka Związku, właściwa Komisja Zakładowa może ukarać udzieleniem upomnienia lub nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawienia członkostwa.
3. Zainteresowanemu służy prawo odwołania do Zakładowego Zebrania członków.
4. Od każdej decyzji organów Związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Prezydium Komisji Krajowej.

§20 Ewidencjonowanie członkostwa w związkach zawodowych

1. Komisje Zakładowe prowadzą ewidencję członków i wydają legitymacje członkowskie według wzoru ustalonego przez Komisję Krajową. Komisja Krajowa prowadzi rejestr wydanych legitymacji.

§21 Inne sprawy związane z członkostwem oraz korzystaniem z prawa ochrony przez Związki Zawodowe

1. Związek może udzielić ochrony prawnej, również pracownikom niezrzeszonym w jego strukturach, jeśli o taką pomoc się zwróca.

ROZDZIAŁ V

Struktura Związku

§22 Struktura organizacyjna Związku

1. Strukturę organizacyjną Związku tworzą:
 - a. Organizacje Zakładowe;
 - b. Organizacje Międzyzakładowe;
 - c. Organy Ogólnozwiązkowe.

2. Organizacje i Organy Związku działają na podstawie niniejszego Statutu oraz uchwał organów nadrzędnych.
3. Regiony obejmują Komisje Zakładowe oraz Międzyzakładowe działające na określonym terytorium kraju.

§23 Władze ogólnozwiązkowe

Władzami ogólnozwiązkowymi Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów;
2. Komisja Krajowa;
3. Prezydium Komisji Krajowej;
4. Krajowa Komisja Rewizyjna;

§24 Krajowy Zjazd Delegatów

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku.
2. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy w szczególności:
 - a. uchwalanie i zmiana Statutu;
 - b. uchwalanie programu działania Związku;
 - c. ustalanie wysokości składki odprowadzanej do Komisji Krajowej przez Komisje Zakładowe;
 - d. wybór Przewodniczącego Komisji Krajowej;
 - e. wybór członków Komisji Krajowej, Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - f. udzielanie absolutorium Komisji Krajowej;
 - g. uchwalanie regulaminów Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - h. rozpatrywanie sprawozdań organów Związku;
 - i. podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku;
3. Krajowy Zjazd Delegatów obraduje na sesji zwyczajnej, zgodnie z niniejszym Statutem z zastrzeżeniem §40 statutu.
4. Zasady zwoływania Zjazdu, tryb obrad oraz podejmowania uchwał określa Statut.

§ 25 Komisja Krajowa

1. Komisja Krajowa kieruje działalnością Związku pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów.
2. Do zakresu działania Komisji Krajowej należy w szczególności:

- a. reprezentowanie Związku na zewnątrz;
- b. koordynowanie działalności wszystkich struktur Związku;
- c. podejmowanie wiążących uchwał dla struktur organizacyjnych Związku;
- d. uchwalanie budżetu i sprawozdań finansowych;
- e. podejmowanie decyzji o strajkach o zasięgu ponadregionalnym;
- f. wybór i kontrola Prezydium Komisji Krajowej.

§26 Prezydium Komisji Krajowej

1. Prezydium Komisji Krajowej kieruje bieżącą działalnością Związku.
2. Prezydium działa w granicach uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów oraz Komisji Krajowej.
3. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku uprawniony jest Przewodniczący Komisji Krajowej samodzielnie albo dwóch członków Prezydium Komisji Krajowej działających łącznie.
4. Zasady działania Prezydium określa regulamin uchwalony przez Komisję Krajową.

§27 Krajowa Komisja Rewizyjna

1. Krajowa Komisja Rewizyjna sprawuje kontrolę nad działalnością Komisji Krajowej i jej Prezydium.
2. Zakres działania, tryb pracy oraz zasady wyboru Krajowej Komisji Rewizyjnej określa Statut i właściwy regulamin.
3. Członkowie organu kontroli lub nadzoru nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.

§28 Władze organizacji zakładowej

1. Władzami organizacji zakładowej są:
 - a. Zakładowe Zebranie Członków albo Zebranie Delegatów;
 - b. Komisja Zakładowa;
 - c. Prezydium Komisji Zakładowej;
 - d. Zakładowa Komisja Rewizyjna.
2. Zakładowe Zebranie Członków albo Zebranie Delegatów jest najwyższą władzą organizacji zakładowej.

§29 Komisja Zakładowa

- 1. Prezydium Komisji Zakładowej jest organem wykonawczym Komisji Zakładowej i kieruje bieżącą działalnością organizacji zakładowej w granicach uchwał Komisji Zakładowej oraz Zakładowego Zebrania Członków albo Zebrania Delegatów.**
- 2. Do kompetencji Komisji Zakładowej należy w szczególności:**
 - a. reprezentowanie członków Związku wobec pracodawcy;**
 - b. realizacja uchwał organów Związku;**
 - c. zajmowanie stanowisk w sprawach pracowniczych w zakresie przewidzianym przepisami prawa;**
 - d. kontrola działalności przedstawicieli Związku w zakładzie pracy.**
- 3. Prezydium Komisji Zakładowej reprezentuje Komisję Zakładową na zewnątrz wyłącznie w zakresie udzielonego upoważnienia lub podjętych uchwał.**
- 4. Za informowanie członków organizacji zakładowej o decyzjach, stanowiskach oraz realizowanych postanowieniach Komisji Krajowej i innych organów nadrzędnych odpowiada Komisja Zakładowa, działająca przez swoje Prezydium.**
- 5. Liczbę członków władz organizacji zakładowej ustala Zakładowe Zebranie Członków albo Zebranie Delegatów.**
- 6. Zakładowe Zebranie Członków albo Zebranie Delegatów może odbywać się w trybie stacjonarnym, zdalnym lub hybrydowym.**

§30 Regiony Związku

- 1. W strukturze Związku tworzy się cztery regiony:**
 - a. Region Wschodni,**
 - b. Region Zachodni,**
 - c. Region Północny,**
 - d. Region Południowy.**
- 2. Regiony obejmują swoim działaniem Komisje Zakładowe oraz Komisje Międzyzakładowe działające na obszarze właściwym terytorialnie dla danego regionu.**
- 3. Szczegółowy podział terytorialny regionów określa uchwała Komisji Krajowej.**
- 4. Regiony nie stanowią odrębnych jednostek organizacyjnych Związku, nie posiadają osobowości prawnej ani odrębnego majątku.**

5. Region stanowi wyłącznie obszar odpowiedzialności Zastępcy Przewodniczącego Komisji Krajowej, który koordynuje działalność Komisji Zakładowych i Międzyzakładowych na danym terytorium.
6. Regiony nie posiadają własnych organów ani kompetencji uchwałodawczych.
7. Na czele każdego regionu jako obszaru koordynacyjnego, stoi Koordynator Regionalny.
8. Koordynator Regionalny:
 - a. koordynuje działalność Komisji Zakładowych oraz Międzyzakładowych w regionie,
 - b. reprezentuje region wobec Komisji Krajowej,
 - c. realizuje zadania zlecone przez Komisję Krajową.
9. Koordynator Regionalny jest jednocześnie Zastępcą Przewodniczącego Komisji Krajowej.
10. Koordynatorzy Regionalni wybierani są przez Krajowy Zjazd Delegatów spośród delegatów.
11. Każdy region reprezentowany jest przez jednego Koordynatora Regionalnego – Zastępcę Przewodniczącego Komisji Krajowej.

§31 Kadencja władz

1. Kadencja wszystkich organów wybieralnych Związku trwa 4 lata.
2. Mandat członka organu wybieralnego wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - a. ustania członkostwa w Związku;
 - b. pisemnej rezygnacji z pełnionej funkcji;
 - c. odwołania przez organ, który dokonał wyboru;
 - d. śmierci członka.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organu w trakcie kadencji organ może dokonać kooptacji, przy czym liczba członków kooptowanych nie może przekroczyć 1/3 składu pochodzącego z wyboru. Kooptacja wymaga zatwierdzenia przez najbliższy Krajowy Zjazd Delegatów.
4. Członkowie organów Związku pełnią swoje funkcje do czasu ukonstytuowania się nowo wybranych władz kolejnej kadencji.

ROZDZIAŁ VI

STRAJK

§32 Strajk

1. Po wyczerpaniu innych form działania Związek może podjąć akcję strajkową, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Decyzję o podjęciu akcji strajkowej podejmuje Prezydium Komisji Krajowej, podejmując odpowiednią uchwałę w tej sprawie.

ROZDZIAŁ VII

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§33 Majątek Związku

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku tworzone są z:
 - a. składek członkowskich, potrąconych przez pracodawcę za pisemną zgodą członka na rzecz Komisji Zakładowych,
 - b. darowizn, zapisów i dotacji,
 - c. dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej,
 - d. dochodów z imprez kulturalnych, sportowych itp.

§34 Przeznaczenie środków finansowych

1. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalność Statutową.

§35 Finanse

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżety uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna dla jego członków.

§36 Składki członkowskie

1. Wysokość składek członkowskich ustala Prezydium Komisji Zakładowej na podstawie uchwały z zastrzeżeniem minimalnej kwoty będącej 1%

zasadniczego wynagrodzenia brutto na danym stanowisku w ramach wynagrodzenia etatowego.

2. Członkowie Komisji Zakładowej zatrudnieni na umowie innej niż umowa o pracę płacą samodzielnie składki będące odpowiednikiem składki odprowadzanej przez pracownika zatrudnionego w ramach umowy o pracę na tożsamym stanowisku.
3. Składki członkowskie są obowiązkiem członków Związku i mogą być opłacane:
 - a. poprzez potrącenie z wynagrodzenia przez pracodawcę – za pisemną zgodą członka,
 - b. samodzielnie przez członka Związku, w sposób określony przez właściwą komisję.
4. Wobec organizacji nieodprowadzających składek do instancji wyższego szczebla mogą być zastosowane sankcje od upomnienia do skreślenia z rejestru Związku.

§37 Likwidacja Majątku oraz struktur związku

1. Sposób likwidacji majątku i struktur Związku określony zostanie w uchwale Zjazdu delegatów.
2. Komisja Krajowa nie odpowiada za zobowiązania jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.
3. Jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną nie odpowiadają za zobowiązania Komisji Krajowej.

ROZDZIAŁ VIII

ZASADY ZWOŁYWANIA ZJAZDÓW DELEGATÓW

§38 Rodzaje Zjazdów Delegatów

1. Krajowy Zjazd Delegatów może być:
 - a. zwyczajny,
 - b. nadzwyczajny.
2. Krajowy Zjazd Delegatów może mieć charakter:
 - a. sprawozdawczo-wyborczy,

- b. sprawozdawczy,
- c. programowy.

§39 Zjazd Zwyczajny

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest jako zjazd sprawozdawczy nie rzadziej niż raz na 2 lata.
2. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest jako zjazd sprawozdawczo-wyborczy nie rzadziej niż raz na 4 lata.
3. Krajowy Zjazd zwyczajny sprawozdawczo-wyborczy zwoływany jest w celu:
 - a. rozpatrzenia sprawozdań władz Związku,
 - b. udzielenia absolutorium Komisji Krajowej,
 - c. wyboru władz ogólnozwiązkowych,
 - d. określenia głównych kierunków działalności Związku,
 - e. podejmowania uchwał Statutowych i programowych.

§40 Zjazd Nadzwyczajny

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest:
 - a. z inicjatywy Komisji Krajowej,
 - b. na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - c. na pisemny wniosek co najmniej 1/3 Organizacji Zakładowych lub Międzyzakładowych zrzeszonych w Związku.
2. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest wyłącznie w sprawach, dla których został zwołany.
3. Komisja Krajowa jest zobowiązana zwołać Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w terminie nie dłuższym niż 60 dni od dnia złożenia skutecznego wniosku.

§41 Tryb zwołania Zjazdu

1. Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Komisja Krajowa w drodze uchwały.
2. O terminie, miejscu i porządku obrad Krajowego Zjazdu Delegatów Komisja Krajowa zawiadamia delegatów oraz jednostki organizacyjne Związku nie później niż 30 dni przed terminem Zjazdu.
3. W uzasadnionych przypadkach termin, o którym mowa w ust. 2, może zostać skrócony do 14 dni, jeżeli przemawia za tym interes Związku.

4. Krajowy Zjazd Delegatów może odbywać się w trybie stacjonarnym, zdalnym lub hybrydowym. Szczegółowe zasady udziału oraz głosowania określa regulamin obrad.

§42 Delegaci na Zjazd

1. Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów wybierani są przez Zakładowe Zebranie Członków albo Zebranie Delegatów Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Statucie oraz regulaminach wewnętrznych.
2. Komisja Krajowa określa dzień ustalenia liczby członków dla celów obliczenia liczby przysługujących mandatów delegatów.
3. Liczba delegatów przysługujących Komisji Zakładowej lub Komisji Międzyzakładowej na Krajowy Zjazd Delegatów wynosi jednego delegata na każde rozpoczęte 10 członków tej Komisji, według stanu członków na dzień wskazany w uchwale Komisji Krajowej o zwołaniu Zjazdu.
4. Delegat wykonuje swój mandat osobiście i nie może przekazać go innej osobie.
5. W przypadku wygaśnięcia mandatu delegata przed rozpoczęciem Krajowego Zjazdu Delegatów, Komisja Zakładowa lub Międzyzakładowa może dokonać wyboru nowego delegata w drodze uchwały, z zachowaniem liczby przysługujących mandatów.
6. W przypadku zwiększenia liczby członków Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej przed rozpoczęciem Krajowego Zjazdu Delegatów, jeżeli skutkuje to powstaniem prawa do dodatkowego mandatu delegata zgodnie z ust. 3, Komisja Zakładowa lub Międzyzakładowa może dokonać wyboru dodatkowego delegata w drodze uchwały, w liczbie nieprzekraczającej liczby mandatów wynikających z liczby członków ustalonej zgodnie z ust. 2.

§43 Ważność obrad i uchwał

1. Krajowy Zjazd Delegatów jest zdolny do podejmowania uchwał, jeżeli obecna jest co najmniej połowa przybyłych delegatów.
2. Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów zapadają zwykłą większością głosów, o ile Statut nie stanowi inaczej.
3. Uchwały w sprawie zmiany Statutu oraz rozwiązania Związku wymagają kwalifikowanej większości 2/3 głosów oddanych przez obecnych delegatów.

§44 Regulamin obrad

1. Szczegółowy tryb obrad Krajowego Zjazdu Delegatów określa regulamin uchwalony przez Zjazd.
2. Do czasu uchwalenia regulaminu obrad Zjazd działa na podstawie porządku obrad przyjętego przez Komisję Krajową.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§45 Ostateczna interpretacja Statutu

1. W sprawach nieobjętych postanowieniami Statutu lub w razie wątpliwości interpretacyjnych, bieżącej wykładni Statutu dokonuje Komisja Krajowa.
2. Ostateczna interpretacja Statutu należy do Krajowego Zjazdu Delegatów.

§46 Przechowywanie dokumentów

1. Akta zawierające decyzje majątkowe, orzeczenia lub opinie organów Związku należy przechowywać zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§47 Przepisy uzupełniające

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych oraz inne właściwe akty prawne.
2. W sprawach wewnętrznych Związku, nieuregulowanych niniejszym Statutem ani przepisami prawa, rozstrzyga Prezydium Komisji Krajowej w drodze uchwały.